



453180, Стерлебаш, Карл Маркс урамы, 97

453180, Стерлибашево, ул.Карла Маркса, 97

КАРАР

«02» 07 2014 й.

№ 449

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«02» 07 2014 г.

О внесении изменений в план мероприятий («дорожную карту»)
«Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение
эффективности сферы культуры и искусства в муниципальном районе
Стерлибашевский район Республики Башкортостан»

В соответствии с распоряжением Правительства Республики Башкортостан от 23 мая 2014 года № 503-р «Об утверждении изменений, вносимых в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры и искусства в Республике Башкортостан» Администрация муниципального района Стерлибашевский район ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, вносимые в план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры и искусства в муниципальном районе Стерлибашевский район Республики Башкортостан», утвержденный постановлением Администрации муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан от 18.04.2013 №268.
2. Финансовому управлению Администрации муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан совместно с отделом культуры Администрации муниципального района Стерлибашевский район при подготовке проекта бюджета на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные планом и обеспечить их реализацию.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации муниципального района Стерлибашевский район по социальным вопросам (Суфьянова А.А.), начальника отдела культуры Администрации муниципального района Стерлибашевский район (Галиева Р.Х.)

Глава Администрации
муниципального района
Стерлибашевский район

Ф.З.Туктаров

Принят
от 02.07.2014

Утверждено
постановлением
Администрации
муниципального района
Стерлибашевский район
Республики Башкортостан
от «01» 07 2014 года
№ 449

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в план мероприятий («дорожная карта») муниципального района Стерлибашевский район «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры и искусства» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни граждан, проживающих на территории муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и республики, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры и искусства как результата повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры и искусства;

совершенствование системы образования в сфере культуры, системы поиска и поддержки молодых талантов;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры и искусства;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории муниципального района Стерлибашевский район Республики Башкортостан, обеспечение их доступа к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры и искусства.

1. Разделы III «Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и искусства и меры, обеспечивающие их достижение (при прочих равных условиях)», IV «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства» и V «Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры и искусства, связанные с переходом на эффективный контракт» изложить в следующей редакции:

III. Целевые показатели
(индикаторы) развития сферы культуры и искусства и меры, обеспечивающие их достижение (при прочих равных условиях)

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) ист. ТКО (театрально-концертные организации):

(процентов)					
2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек России (по сравнению с предыдущим годом) (%);

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и

культуры и искусства) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
27	30	35	40	46	50

4) увеличение доли представленных (во всех формах) посетителям музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
67	67,3	67,5	67,7	68	68,5

5) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,13	0,14	0,15	0,16	0,17	0,18

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом) (%)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6,6	6,7	6,8	7	7,1	7,2

7) повышение уровня удовлетворенности граждан Республики Башкортостан качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры и искусства:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	75	78	79	80

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30,5	31,24	32,01	32,79	33,59	34,41
25	37	50	70	85	100

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Республики Башкортостан:
(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
44	50	61	72	89	100

10) увеличение доли музеев, имеющих свой сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Республики Башкортостан:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	100	-	-

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров Республики Башкортостан:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-

12) увеличение средней суммы одного гранта Президента Республики Башкортостан для поддержки творческих проектов в области культуры и искусства:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год

13) увеличение количества передвижных экспозиций ведущих музеев для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях муниципальных образований Республики Башкортостан:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-

14) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при финансовой поддержке из бюджета Республики Башкортостан:

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	1

15) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых ведущими музеями России в Республике Башкортостан:

И.И. Кошкин

(единиц по отношению км 2013г.)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	-	-

16) увеличение количества стипендиатов среди одаренных детей и талантливой молодежи:

(чел.)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3	3	3	4	4	5

17) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях в целях выявления и поддержки юных талантов, в общем числе детей:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3	4	5	6	7	8

18) увеличение посещаемости культурно-досуговых учреждений, общедоступных библиотек и кинотеатров

(по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)

	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	10,6	11,0	11,6	12,2	12,7	13,2
КДУ кол-во участников	203459	215666	227866	240066	252266	264496
Население района	19115	19130	19144	19194	19224	19260
%	10,6	11,2	11,9	12,5	13,1	13,7
ЦБС число посетителей	182200	195865	208865	221865	229362	236860
Число читателей	14080	15136	16144	17224	17999	18304
%	12,9	12,9	12,9	12,9	12,7	12,9
Общее число посещений	385659	411531	436731	461931	481628	501356
	11,7	11,9	12,4	12,7	12,9	13,3

19) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (по сравнению с предыдущим годом):

(проценты)

Синица *Ходяченко* *АВ*

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	4,9	4,9	5,0	5,9	6,3
8	10	10	11	12	13

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры и искусства, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры и искусства, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры и искусства до средней заработной платы в Республике Башкортостан в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры и искусства;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры и искусства.

IV. Мероприятия

по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, единых рекомендаций по установлению на федеральном,

региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры и искусства, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры и искусства, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры и искусства, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N2 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 1 июня 2012 года N2 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации:

(процентов)

Категория работников	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	47,60	59,00	65,00	74,00	85,00	100
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	79,6	80,0	85,0	90,0	100,0	100,0

2) численность работников с указанием темпа снижения к предыдущему году:

Категория работников	(тыс. человек)					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	0,108/ 0,104	0,106/ 0,098	0,084/ 0,079	0,083/ 0,098	0,081/ 0,097	0,078/ 0,096
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	0,016	0,019	0,019	0,019	0,019	0,019
Итого	0,124	0,125	0,103	0,102	0,100	0,97

3) фонд оплаты труда с начислениями, обеспеченный источниками финансирования, с указанием темпа роста к предыдущему году:

Категория работников	(млн. рублей/%)					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	18,1/147, 1	14,7/81,2	13,0/88,4	13,2/101, 5	13,5/102, 2	13,9/102
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	4,9/181,4	3,7/75,5	3,7/100	3,7/100	3,8/102,7	4,0/105,2
Итого	23	18,4	16,7	16,9	17,3	17,9

3. Общий фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 и от 1 июня 2012 года № 761, составляет:

Категория работников	(млн. рублей)					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	18,1	25,0	24,4	30,4	37,8	47,3
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	4,9	6,3	7,4	8,8	10,8	11,9
Итого	23	31,3	31,8	39,2	48,6	59,2

5. Дефицит средств составляет:

Категория работников	(млн. рублей)					
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Работники учреждений культуры	0	10,3	11,4	17,2	24,3	33,4
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей	0	2,6	3,7	5,0	7,0	7,9
Итого	0	12,9	15,1	22,2	31,3	41,3

**V. Основные мероприятия,
направленные на повышение эффективности и качества
предоставляемых услуг в сфере культуры и искусства, связанные с
переходом на эффективный контракт**

№ п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнени я
Оптимизация бюджетных средств				
1	Применение учреждениями культуры нормативов финансовых затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг	Постановление Администрации муниципального района Стерлибашевский район РБ	Отдел культуры, учреждения культуры и искусства МР Стерлибашевский район	начиная с 2016 года
2	Паспортизация муниципальных учреждений и выявление неэффективных расходов на их содержание	правовые акты администрации МР Стерлибашевский район	Администрация МР Стерлибашевский район	1 раз в 2 года начиная с 2015 года
3	Регламентация главными распорядителями бюджетных средств порядка и повышения эффективности использования средств, получаемых муниципальными учреждениями культуры от приносящей доход деятельности	Правовые акты Администрации МР Стерлибашевский район	Учреждения культуры и искусства МР Стерлибашевский район	начиная с 2016 года
Совершенствование системы оплаты труда				
4	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений	Правовые акты Администрации МР Стерлибашевский район	Администрация МР Стерлибашевский район, учреждения культуры и искусства	ежегодно

	культуры и их руководителей			
5	Оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории муниципального района Стерлибашевский район, их руководителей и работников	аналитическая записка	Администрация МР Стерлибашевский район, отдел культуры, учреждения культуры и искусства	ежегодно
6	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об	Отчет отдела культуры Администрации МР Стерлибашевский район	Отдел культуры Администрации МР Стерлибашевский район, учреждения культуры и искусства	ежегодно

Л. П. 1

	услугах учреждений культуры)			
7	<p>Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных отраслевых норм труда работников учреждений культуры и искусства, а также разработка методических рекомендаций по формированию штатной численности муниципальных учреждений с учетом отраслевой специфики, включая:</p> <p>внесение изменений в нормы труда работников библиотек;</p> <p>разработку методических рекомендаций по формированию штатной численности работников культурно-досуговых учреждений;</p> <p>разработку норм труда работников;</p> <p>разработку методических рекомендаций по формированию штатной численности учреждений исполнительского искусства с учетом необходимости</p>	<p>Приказ отдела культуры Администрации МР Стерлибашевский район</p>	<p>муниципальные учреждения культуры и искусства</p>	<p>2015-2018 годы, по мере утверждения соответствующего приказа Министерства культуры Республики Башкортостан</p>

	качественного оказания муниципальных услуг (выполнения работ)			
8	Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Республики Башкортостан, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, нормативными правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации и Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Локальный акт учреждения культуры и искусства	Отдел культуры Администрации МР Стерлибашевский район, учреждения культуры и искусства	ежегодно
9	Увеличение количества дополнительных услуг, предоставляемых учреждениями культуры	правовые акты Администрации МР Стерлибашевский район	Администрация МР Стерлибашевский район, Отдел культуры, учреждения культуры и искусства	ежегодно
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
10	Организация мероприятий по представлению	Предоставление сведений -100 %	Администрация МР Стерлибашевский район (по	ежегодно

	<p>руководителей муниципального учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей</p>		<p>согласованию), Отдел культуры, учреждения культуры и искусства</p>	
11	<p>Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений, включая: представление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет; заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме, утвержденной постановлением</p>	<p>размещение сведений в сети Интернет-100%; трудовые договоры с руководителями учреждений культуры и искусства-100%; отчет Отдела культуры Администрации МР Стерлибашевский район</p>	<p>Администрация МР Стерлибашевский район, Отдел культуры, учреждения культуры и искусства</p>	<p>ежегодно</p>

	<p>Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»; соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений</p>			
12	<p>Соблюдение установленных соотношений средней заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Республики Башкортостан, и средней заработной платы работников учреждений в кратности от 1 до 8</p>	<p>Постановление Администрации МР Стерлибашевский район, доклад</p>	<p>Администрация МР Стерлибашевский район, Отдел культуры</p>	<p>ежегодно</p>
13	<p>Разработка и утверждение методики оценки эффективности деятельности руководителя государственного</p>	<p>правовые акты Администрации МР Стерлибашевский район</p>	<p>Отдел культуры Администрации МР Стерлибашевский район</p>	<p>ежегодно</p>

	(муниципального) учреждения культуры Республики Башкортостан за отчетный период для определения размера выплаты стимулирующего характера в виде премии, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя – соблюдение установленного уровня соотношения средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Республике Башкортостан, и проведение мониторинга соблюдения данного требования в учреждениях			
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
14	Осуществление мероприятий по повышению квалификации, подготовке и переподготовке работников учреждений культуры и искусства	Отчет отдела культуры	Администрация МР Стерлибашевский район, учреждения культуры и искусства	2014-2018 годы
15	Проведение мероприятий по организации заключения	Трудовые договора работников	муниципальные учреждения культуры и искусства	ежегодно

	дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры и искусства в связи с введением эффективного контракта			
16	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных (муниципальных) учреждений культуры и искусства с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Приказ отдела культуры	Администрация МР Стерлибашевский район, учреждения культуры и искусства	ежегодно
17	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных и муниципальных учреждений культуры Республики Башкортостан до	Отчет отдела культуры	Администрация МР Стерлибашевский район, Отдел культуры, учреждения культуры и искусства	Ежегодно начиная с 2015 года

	1:0,7-0,5 с учетом типа учреждения			
18	Внедрение показателей эффективности деятельности работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и заключение трудовых договоров в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективного контракта») в сфере культуры	отчет отдела культуры	Администрация МР Стерлибашевский район, Отдел культуры, учреждения культуры и искусства	ежегодно
19	Проведение аттестации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 года № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального)	отчет отдела культуры	Отдел культуры, учреждения культуры и искусства, профсоюзные организации (по согласованию)	2014 год, далее по мере необходимости

	учреждения при введении в 2014-2015 годах «эффективного контракта»			
20	Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в сфере культуры	отчет отдела культуры	Администрация МР (Стерлибашевский РБ), учреждения культуры и искусства	2015-2018 годы
<p>Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597</p>				
21.	Создание и обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ отдела культуры	Администрация МР (Стерлибашевский район (по согласованию)), учреждения культуры и искусства	2013 г., далее ежегодно
22	Информационное сопровождение «дорожной карты»: организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикаций в средствах массовой информации, проведения семинаров и других мероприятий	Публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	Отдел культуры Администрации МР, учреждения культуры и искусства, профсоюзные организации (по согласованию)	ежегодно
23	Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий	Формы федерального статистического наблюдения	Отдел культуры Администрации МР, учреждения культуры и искусства, профсоюзные организации (по	Ежеквартально в установленные сроки

	работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации 7 мая 2012 года № 597		согласованию)	
24	Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597	Доклад отдела культуры в Министерство культуры Республики Башкортостан и Министерство труда и социальной защиты Республики Башкортостан	Отдел культуры, учреждения культуры и искусства	один раз в полугодие
25	Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты»	Аналитическая записка отдела культуры Администрации МР Стерлибашевский район в Министерство культуры Республики Башкортостан, информация в Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан	Администрация муниципального района (Отдел культуры)	Ежеквартально
26	Уточнение потребности в дополнительных ресурсах для повышения заработной платы работников учреждений культуры с учетом	Отчет отдела культуры	Администрация МР Стерлибашевский район, учреждения культуры и искусства	ежегодно

	<p>возможного привлечения не менее трети средств за счет реорганизации неэффективных учреждений и программ, а также средств от приносящей доход деятельности (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах учреждений культуры)</p>			
27	<p>Учет при формировании бюджета Республики Башкортостан расходов на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность на территории Республики Башкортостан, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597</p>	<p>Постановление МР Стерлибашевский район</p>	<p>Финуправление МР Стерлибашевский район</p>	<p>2013-2017 годы</p>

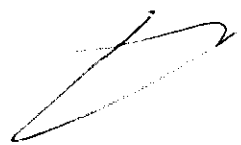
Независимая система оценки качества работы
государственных (муниципальных) учреждений культуры

28	<p>Формирование и обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 года № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» и методическими рекомендациями по формированию независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений, оказывающих социальные услуги в сфере культуры, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 1505</p>	<p>Распоряжение Администрации МР Стерлибашевский район</p>	<p>Администрация МР Стерлибашевский район (Отдел культуры)</p>	<p>2013 год, далее ежегодно</p>
29	<p>Создание</p>	<p>Приказ отдела</p>	<p>Администрация МР</p>	<p>IV квартал</p>

	Общественного совета при Отделе культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов по проведению независимой оценки качества работы организаций культуры и составления рейтингов	культуры	Стерлибашевский район (Отдел культуры)	2014 года
30	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	муниципальные учреждения культуры и искусства	IV квартал 2014 года
31	Обсуждение хода реализации региональной «дорожной карты» на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	протокол заседания; соглашение комиссии	Администрация МР Стерлибашевский район	ежегодно
Сопровождение «дорожной карты»				
32	Разработка и утверждение учреждениями культуры и искусства планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части	Локальный акт учреждения, отчет (предоставление копии) в Минкультуры Республики Башкортостан	Администрация МР, Отдел культуры, учреждения культуры и искусства	ежегодно

Handwritten mark

Р.З.Даминов



Управляющий делами
Администрации
Муниципального района
Стерлибашевский район

<p>оказания Муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с Министерством культуры Республики Башкортостан)</p>		
---	--	--